

UITNODIGING BIJENKOMST

DISCUSSIE AANJAGERS:
JAPKE KEESMAAT (ADECCO)
JULIE BROWN (MICROSOFT)
MARIAN THUNNISSSEN (HOGESCHOOL
UTRECHT)

DATUM: 31-10-2011
TIJD: 13.00 UUR – 18.30 UUR
LOCATIE: MIDDEN VAN HET LAND

AANMELDEN VIA TALENTdeRUIMTE.NL
PRIJS € 179,-
VOOR LEDEN 'TALENTMANAGEMENT'
OP LINKEDIN: € 149,-

DOEL: COMMUNITY BASED EEN VISIE OP
TALENTMANAGEMENT ONTWIKKELEN,
LADING EN INHOUD GEVEN AAN TALENT-
MANAGEMENT EN ORGANISATIES VAN
HANDVATTEN VOORZIEN.

TALENT DE RUIMTE

PROGRAMMA

13:00 Ontvangst en welkom

Marian Thunnissen
Spelen met Talent: een introductie
in Talentmanagement

Stellingenronde plenair

Julie Brown
Ervaringen met Angelsaksische
corporate talentmanagement
programma's in de polder

doel 2 rondes World Café: vaststellen
platform en eerste schets thema's

Break

Japke Keesmaat
Speerpunten talentmanagement:
continu in dialoog zijn,
verantwoordelijkheid stimuleren
voor eigen ontwikkeling, leren van
elkaar

1 ronde World Café

Plenaire afsluiting:
conclusies en vaststellen thema

volgende incubator

17:15 Borrel

Toelichting programma

Vanuit de invalshoeken strategisch,
tactisch en operationeel
talentmanagement, zullen 3 aanjagers
actuele thema's, dilemma's en
ontwikkelingen op het gebied van
Talentmanagement belichten.

Vervolgens gaan de deelnemers aan
ronde tafels aan de slag om de
discussie verder te verdiepen en Talent-
management vanuit een visie te
voorzien van definities en lading.

In de middag is er plek voor
ontwikkeling van het vak
Talentmanagement en verdiepen we
thema's. U brengt uw eigen cases in?
Samen met de ander deelnemers die
uw (ontwikkel)behoefte delen of
organisaties die zich misschien al
hebben bewezen op dit vlak, komt u
aan ronde tafels tot een praktisch
resultaat!

Aan het eind van de dag presenteren de
subgroepen hun visies aan een panel,
bestaande uit de discussie aanjagers
van de ochtend.

Waarom

Talent de ruimte bieden die het nodig heeft om tot bloei te komen. Dat is de uitdaging waar we als hedendaagse organisaties, lijnmanagers en HR-managers voor staan. Dat betekent ook een verandering in klimaat.

Veel van onze huidige organisaties vormen eerder een verstikkende omgeving dan een voedingsbodem voor talent. En dat in een tijd waarin we voor grote (maatschappelijke) uitdagingen staan.

In de ontwikkeling van Nederland is het cruciaal dat onze organisaties plekken gaan worden waar talent de ruimte krijgt. Zodat we maximaal het menselijk potentieel kunnen gaan benutten om deze uitdagingen het hoofd te bieden.

Doelgroep

Lijnmanagers en HR managers & professionals met een passie voor HR en Talentmanagement

Hoe

Door te werken en produceren, door eigen casussen in te brengen geïnspireerd door drie discussie aanjagers.

De werkvorm is het zogenaamde World Café. Dit is een manier om een levendige gezamenlijke dialoog op te zetten rondom vragen c.q. kwesties die er echt toe doen in de eigen dagelijkse praktijk.

In kleine groepen van ongeveer 8 mensen aan een 'cafétafel' worden actuele onderwerpen, dilemma's en visies ingebracht bediscussieert, uitgewerkt en van handen en voeten voorzien. Deelonderwerpen en inzichten worden op de tafelkleden vastgelegd in collectief gemaakte mindmaps. Na een ronde wisselen de deelnemers van tafel waarbij de 'tablehost' van de betreffende tafel nieuwe deelnemers verwelkomt.

Na een wisseling vat de 'table host' kort samen welke onderwerpen door de vorige groep zijn besproken, tot welke inzichten de groep is gekomen en welke punten om nader onderzoek vragen. De nieuwe deelnemers bouwen of voort op de voorgaande gespreksronde en breiden de mindmap op het tafelkleed verder uit of bespreken een nieuwe kwestie (na de 1e ronde worden de kwesties dan plenair besproken). Na iedere ronde worden plenair bevindingen, conclusies en aanbevelingen per tafel gedeeld.

Aan het eind van de dag presenteert de table host per tafel de uitkomsten en bevindingen. Alle deelnemers bepalen gezamenlijk welke onderwerpen nadere invulling verdienen en of zij hier een bijdrage aan willen leveren in de 3 vervolg sessies.