

## UITNODIGING BIJENKOMST

Met:

PAUL PETER FELD (XEROX),  
KEES GABRIELS (DE VOORDE)  
MARTIJN ASLANDER (LIFEHACKING.NL)  
MICHIEL SCHOEMAKER (Twynstra Gudde)

DATUM: 01.06.2010

TIJD: 09.00 UUR - 18.00 UUR

LOCATIE: LANDGOED EIKENRODE

NIEUW LOOSDRECHTSEDIJK 21

1231 KL LOOSDRECHT

AANMELDEN VIA TALENTdeRUIMTE.NL

PRIJS: € 400

VOOR LEDEN VAN DE LINKEDIN-GROEP

'TALENTMANAGEMENT': € 300,-

DOEL: COMMUNITY BASED EEN VISIE OP  
TALENTMANAGEMENT ONTWIKKELEN,  
LADING EN INHOUD GEVEN AAN  
TALENTMANAGEMENT  
EN ORGANISATIES VAN  
HANDVATTEN VOORZIEN.

### TALENT DE RUIMTE

#### PROGRAMMA

09:00 Ontvangst en welkom

Talentmanagement in Organisaties  
Paul Peter Feld

De Talentmanager - Kees Gabriels

World Café ronde I:  
Vaststellen doel platform  
Talentmanagement en thema's  
bepalen

Lunch

Lifehacking en Anders Werken  
Martijn Aslander

World Café ronde II en III:  
Verdiepen van de thema's en  
vervolg ontwerpen

18:00 Afsluiting en borrel

### Waarom een platform voor Talentmanagement?

Talent de ruimte bieden die het nodig heeft om tot bloei te komen. Dat is de uitdaging waar we als hedendaagse organisaties, lijnmanagers en HR-managers voor staan. Dat betekent ook een verandering in klimaat.

Veel van onze organisaties vormen eerder een verstikkende omgeving dan een voedingsbodem voor talent. En dat in een tijd waarin we voor grote (maatschappelijke) uitdagingen staan.

Voor de ontwikkeling van Nederland is het cruciaal dat onze organisaties plekken worden waar talent de ruimte krijgt. Zodat we maximaal het menselijk potentieel kunnen gaan benutten om deze uitdagingen het hoofd te bieden.

Daarom gaat 1 juni het platform Talent de Ruimte van start. Het eerste community based platform voor Talentmanagement in Nederland.

**Voor wie?**

Lijnmanagers, HR-managers en professionals met een passie voor HR en Talentmanagement werken in dit platform samen aan een visie en aanpak op het gebied van Talentmanagement. Door hun kennis en ervaring te delen en te bundelen.

**Wat gebeurt er op 1 juni?**

3 gerenommeerde discussieaanjagers zullen hun eigen kijk op Talentmanagement toelichten. Vervolgens gaan de deelnemers aan de slag om de discussie verder te verdiepen en de relevante thema's te bepalen.

In de middag is er plek verdieping van de thema's. U brengt uw eigen cases in, deelt uw ervaringen en leert van anderen. Samen komt u tot een praktisch resultaat!

**DISCUSSIE AANJAGERS****Kees Gabriëls**

Kees is na zijn studie op Nijenrode gaan werken in de homeshopping-branche. Na een aantal marketing- en directiefuncties in binnen- en buitenland was hij van 2005 tot 2009 CEO bij Neckermann.com. De levensmissie van Kees is "van het bedrijfsleven een inspirerende plek maken".

Het is voor hem evident dat mensen met meer plezier én meer succes werken als ze dat doen waar ze goed in zijn. Iedereen heeft echter een uniek talent en zowel in zijn werk bij neckermann.com als in de lezingen/trainingen die hij geeft en de artikelen die hij schrijft staat centraal hoe je dat talent aanmoedigt zich te ontplooien. Zijn talent is Verhelderen. Momenteel schrijft Kees een boek over Talentmanagement.

**Paul-Peter Feld**

Paul-Peter Feld volgde zijn HRM-opleiding aan de Fontys Hogeschool in Eindhoven en doorliep enkele postdoctorale opleidingen op het gebied van management, organisatie en strategie. Na diverse HR- en managementfuncties vervuld te hebben bij Libertel (het latere Vodafone), startte hij in 2003 bij Xerox Strategic Services Group als Manager Organisation & People Development voor Nederland, Ierland en het Verenigd Koninkrijk. In mei 2007 werd hij benoemd tot Director Human Resources & Organisation bij Xerox B.V. (Nederland). Felds werkzaamheden liggen op het snijvlak van strategie, organisatie & mensen en zijn passie ligt op het gebied van HR, strategy, stakeholder engagement, change management en business ethics.

**Martijn Aslander**

Martijn Aslander is deskundige op het gebied van de netwerk- en informatie samenleving en professioneel life hacker. Hij is medeoprichter van Elvenstone, de Lifehacking Academy, ifehacking.nl en van Ecohacking.nl. Martijn is co-auteur van Zen To Done, en 100 Lifehackingtips om prettiger en efficiënter te werken en staat bekend als iemand met een van de grootste netwerken van Nederland.

**RAAD VAN BETROKKENHEID****Michiel Schoemaker**

Michiel Schoemaker is hoogleraar aan de Faculteit der Managementwetenschappen van de Radboud Universiteit Nijmegen. In 1998 is hij gepromoveerd op de relatie tussen nieuwe organisatievormen en personeelsmanagement. Michiel is ruim 25 jaar actief als adviseur en is verbonden aan Twynstra Guddé. Zijn advies- en onderzoeksprojecten hebben betrekking op het opzetten en invoeren van personeelsbeleid, gericht op thema's als organisatie-identiteit, talentmanagement en employability. Ook begeleidt hij reorganisaties, fusies, overnames en verzelfstandigingen. Hij schreef meerdere boeken en artikelen over talentmanagement en organisatie-identiteit. Zijn nieuwste boek (2008) heet "De gedreven organisatie".